



2026年3月16日

各位

会社名 株式会社ジャストプランニング
代表者名 代表取締役社長 村井 芸典
(コード：4287、スタンダード市場)
問合せ先 取締役 佐久間 宏
(TEL. 03-3730-1041)

資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について

当社は、2026年3月16日開催の取締役会において、資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について、現状分析と改善に向けた取り組みについて決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

1. 現状分析・評価

(1) 経営指標の推移

項目	2022年1月期	2023年1月期	2024年1月期	2025年1月期	2026年1月期
売上高(連結)(千円)	2,107,874	2,007,240	2,071,745	2,202,970	2,533,784
経常利益(連結)(千円)	354,198	402,650	496,912	495,231	616,456
当期純利益(連結)(千円)	248,690	206,079	354,548	364,215	518,130
自己資本比率(%)	92.2	90.6	92.4	91.5	90.5
自己資本利益率-ROE(%)	7.7	6.2	10.2	10.0	13.2
投下資本利益率-ROIC(%)	5.6	8.7	9.8	9.3	11.0
株価純資産倍率-PBR(倍)	1.6	1.1	1.2	1.2	1.4
1株当たり配当額(円)	7.4	7.4	8.0	10.0	11.0
配当性向(%)	37.9%	45.7%	27.7%	33.2%	25.1%

(2) 資本コスト

資本資産価格モデル(CAPM) : 5.3%

自己資本コスト(rE) = 無リスク金利(RF) + ベータ値(β) × (市場期待収益率(RM) - 無リスク金利(RF))

当社の今回採用した指標は以下のとおりである。

無リスク金利(RF) : 1.613% 市場期待収益率(RM) : 7.370%

ベータ値(β) (月次3年ヒストリカルベータ) 0.63



ベータ値（ β ）を当社の月次3年ヒトリカルデータとは別に、市場全体に対する株価の感応度として一般に用いられる数字として1.2を採用すると、資本資産価格モデル（CAPM）は、8.5%と計算される。

当社の直近5年間（2022年1月期-2026年1月期）の自己資本利益率（ROE）は、上記表のとおりであり、当該期間の平均ROEは9.5%であります。当社は、投資家が期待する利回りである株式資本コストは、資本資産価格モデル（CAPM）で算定した計算結果によれば5.3%から8.5%であり、資本コストを上回る資本収益性を継続して達成していると考えております。

2. 方針・目標

当社グループでは、現状分析を踏まえて、CAPMベースの資本コストと市場の期待リターンの間には乖離があると認識したうえで、さらなる資本収益性を高め、ROE目標を現行の10%から12%を目標といたします。

3. 取り組み

資本コストと株価を意識した経営の実現に向けて以下に取り組んでまいります。

(1) 資本配分

当社グループは、資本コストを踏まえたうえで、合理的な資本配分（キャピタルアロケーション）を行うことが重要と認識しております。

新たな利益成長にむけた分野への投資として、AI・データサイエンス関連の投資を進めるとともに新規事業分野へのM&Aを検討してまいります。

(2) 株主還元

安定した株主還元として、内部留保を確保しつつ安定的な配当を継続実施することを基本方針とし、配当性向30%を目標として継続してまいります。内部留保資金は人材確保、システム研究開発、有力企業との提携のための投融資に充当します。将来の事業展開と経営体質強化を重視し、利益成長に応じた連続増配を進めてまいります。

(3) 経営陣に対する報酬制度の見直し・ガバナンス体制の強化

(i) 報酬委員会

当社は、取締役の報酬等にかかわる評価・決定プロセスの透明性及び客観性を担保するため報酬委員会を設置しております。報酬委員会の半数以上は社外役員で構成され、報酬決定方針を検討する中で適切な関与・助言を行っております。

(ii) 取締役に対するインセンティブプランの導入

当社は、報酬委員会の審議を踏まえて、取締役に対する譲渡制限付株式報酬制度の2026年4月28日株主総会議案に上程することといたしました。取締役に株価を意識した経営を促すことを目的としたものであります。

(iii) ガバナンス体制の強化

当社は、取締役のガバナンス体制の強化を目的として、取締役の任期を現行の2年から1年に変更することを2026年4月28日株主総会議案に上程することといたしました。

以上