

2026年3月16日

各 位

上場会社名	東亜建設工業株式会社
代表者	代表取締役社長 早川 毅
(コード番号	1885 東証プライム・札証)
問合せ先責任者	経営管理本部経営企画部長 木村 章
(TEL	03-6757-3821)

(訂正)「中期経営計画〈2026 - 2028〉『社会の要請に応える人材と事業の成長』」の策定に関するお知らせの一部訂正について

当社は、2026年3月16日に開示いたしました「中期経営計画〈2026 - 2028〉『社会の要請に応える人材と事業の成長』」の策定に関するお知らせに一部訂正が必要な箇所が判明いたしましたので、以下のとおり訂正いたします。

記

1. 訂正理由

「中期経営計画〈2026 - 2028〉『社会の要請に応える人材と事業の成長』」の33ページ「Ⅲ-3. サステナビリティ戦略⑤未財務 KPI」に記載している「脱炭素・資源循環・生物多様性に資する研究開発実施件数」および「防災減災・生産性向上に資する研究開発の実施件数」の項目において、それぞれ間違った数値が記載されていることが判明したため、正確な数値に訂正いたします。

2. 訂正の内容

訂正箇所は次ページにて赤枠で示しています。

(次ページに続く)

(P33 : Ⅲ-3. サステナビリティ戦略⑤未財務 KPI)

【訂正前】

Ⅲ-3. サステナビリティ戦略 ⑤未財務KPI



重要課題	重要指標(KPI)	2026年度 達成目標	2028年度 達成目標
地球環境への負荷を抑え 環境価値を育む	温室効果ガス排出量(Scope1+2)の削減率(2020年度比)	18.8%	31.4%
	脱炭素・資源循環・生物多様性に資する研究開発実施件数	8件以上	
技術革新とDXによる 価値創出	防災減災・生産性向上に資する研究開発の実施件数	10件以上	
	ローコード開発可能人材数	80名以上	全社員の30%以上が活用
	DX推進人材の育成	40名以上	60名以上
人と社会を守る 安全で確かなものづくり	重大な品質不適合件数	0件	0件
	顧客満足度評価(官公庁、民間)	80点以上、B以上	80点以上、B以上
	重大災害の発生件数	0件	0件
多様なステークホルダー との共創と成長	IR・SR個別面談実施件数	120件以上	150件以上
	新卒総合採用者数(計画値達成率)	120名以上(100%)	120名以上(100%)
	総合採用に占める女性の割合	15%以上	18%以上
	従業員エンゲージメント指標	3.8以上	3.8以上
	協力会社への社会課題取り組み実態アンケート調査回収率	70%以上	72%以上
健全なガバナンスと コンプライアンス	重大な情報セキュリティ事故発生件数	0件	0件
	重大な法令違反行為の発生件数	0件	0件

※従業員エンゲージメント指標:職場環境、仕事内容、人間関係、成長機会等8つの項目に対する充足度を5段階で評価したその平均値、5点満点。
©2026 TOA CORPORATION. All rights reserved. 33

【訂正後】

Ⅲ-3. サステナビリティ戦略 ⑤未財務KPI



重要課題	重要指標(KPI)	2026年度 達成目標	2028年度 達成目標
地球環境への負荷を抑え 環境価値を育む	温室効果ガス排出量(Scope1+2)の削減率(2020年度比)	18.8%	31.4%
	脱炭素・資源循環・生物多様性に資する研究開発実施件数	10件以上	
技術革新とDXによる 価値創出	防災減災・生産性向上に資する研究開発の実施件数	12件以上	
	ローコード開発可能人材数	80名以上	全社員の30%以上が活用
	DX推進人材の育成	40名以上	60名以上
人と社会を守る 安全で確かなものづくり	重大な品質不適合件数	0件	0件
	顧客満足度評価(官公庁、民間)	80点以上、B以上	80点以上、B以上
	重大災害の発生件数	0件	0件
多様なステークホルダー との共創と成長	IR・SR個別面談実施件数	120件以上	150件以上
	新卒総合採用者数(計画値達成率)	120名以上(100%)	120名以上(100%)
	総合採用に占める女性の割合	15%以上	18%以上
	従業員エンゲージメント指標	3.8以上	3.8以上
	協力会社への社会課題取り組み実態アンケート調査回収率	70%以上	72%以上
健全なガバナンスと コンプライアンス	重大な情報セキュリティ事故発生件数	0件	0件
	重大な法令違反行為の発生件数	0件	0件

※従業員エンゲージメント指標:職場環境、仕事内容、人間関係、成長機会等8つの項目に対する充足度を5段階で評価したその平均値、5点満点。
©2026 TOA CORPORATION. All rights reserved. 33

以上