

2026年4月2日

LoLLL (ロール) inc.

LoLLL (ロール) 株式会社の設立ならびに
地域向け戦略のアップデート



Executive Summary

子会社 設立

地域向け総合HRサービスを展開する『LoLLL株式会社』を新設（事業開始予定：2026年夏頃）。
株式会社Schoo100%出資子会社として、全社戦略である「地域HR市場の創造と獲得」を加速

- 「東京一極集中の再編集」を掲げ、地域企業の人事機能を一気に通貫で支援
- 大人の学びに特化した「Schoo」というブランドと切り分け、地域向け総合HRブランド「LoLLL」の確立を目指す

地域向け 戦略

人材紹介事業で広がる接点を活用し、地域企業向け人事機能BPOサービスを開始。
自社・戦略パートナーのサービスを組み合わせ、エコシステムを形成

LoLLL 短期戦略

人材紹介で広がる地域企業との接点を活用し、AI活用型の人事機能BPOを展開。
ストック収益を積み上げ、事業基盤を安定化

LoLLL 中長期戦略

「Schooの大企業顧客基盤」と「LoLLLの地域企業基盤」を接続し、
都市部に集中する人材を地域企業へ再循環させる

今後の 見通し

本件の業績への影響は、2026年9月期業績予想（2025年11月14日発表）に織り込み済。
現時点で大規模な追加投資は想定せず、財務規律のもと既存リソースを機動的に活用

AGENDA

- 株式会社Schooグループ 全社戦略の再確認
- LoLLL（ロール）株式会社 概要
- 成長戦略および地域向け戦略のアップデート



株式会社Schoolグループ 全社戦略の再確認

※2025/11/14「2025年9月期通期 決算説明資料
-事業計画及び成長可能性に関する事項のアップデート-」より抜粋

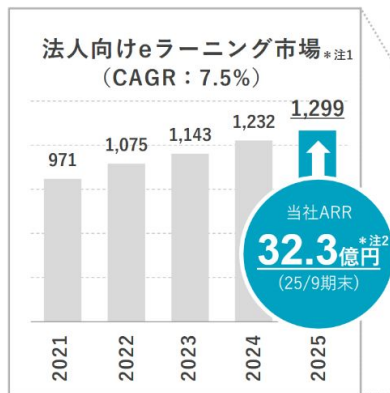
全社 市場規模と26/9期戦略の背景

26/9期通期 Forecast

法人事業の成長性・効率性改善を継続しつつ、既存の法人向けeラーニング市場からHRビジネス領域への事業ドメイン拡張を目指す。

当社が属する市場

法人eラーニング市場におけるプレゼンス向上



当社が属する市場と関連市場の規模 (2025年度推定)

HRビジネス領域への進出・地方市場の創造を目指す



注1: 矢野経済研究所: 「2025 eラーニング/デジタル教育ビジネスレポート」より、eラーニング/デジタル教育市場規模推移(2025年度予測)を参照

注2: 2025年9月時点のMRR 269百万円に12ヶ月を乗じて算出した直近MRR実績から試算するARRを記載

注3: 矢野経済研究所: 「2025 企業向け研修サービス市場の実態と展望」より、企業向け研修サービスの市場規模推移(2025年度予測)を参照

注4: 矢野経済研究所: 「人材ビジネス市場に関する調査」より人材関連ビジネス主要3業界(人材派遣業、ホワイトカラー雇用の人材紹介業、再就職支援業)市場規模推移(2025年度予測)「約10兆円」を参照

注5: 株式会社xenodata lab. 「X-Tech Forecasting Report」より、HRTech市場規模(2025年時点推計)「約1.1兆円」を参照。(HR SaaS(採用関連HRSaaS、労務管理HRSaaS、社員エンゲージメント向けHRSaaS、社員研修管理HRSaaS)、福利厚生系ITサービスで分類)



26/9期は競争優位性を強化し、事業ドメイン拡張を目指した『第二創業』フェーズと位置づけ。法人事業の成長性・効率性改善を継続しつつ、HRビジネス領域進出への戦略的成長投資を実行。

中堅・中小企業向け



AIの積極的な活用によるコスト抑制・プロダクト体験の向上をはじめとする競争優位性を強化し、成長性・収益性を追求

今期戦略

今期取り組み

- AI活用によるオペレーションの効率化
- プロダクトへのAI機能実装の推進
- コンテンツ・カスタマーサクセスなど既存競争優位性も引き続き改善・強化

大企業向け



「学びを通じた組織変革」という新価値の創造で、eラーニング市場のみならず、研修・組織開発市場へ事業ドメイン拡張

- 学びを軸とした組織変革コンサルティングサービス「Enterprise Drive」の進化と拡販
- 「Schoo for Business」と「Enterprise Drive」を組み合わせ、総合的支援によって企業変革した事例の創出

地方向け



人材紹介などの市場近接したHRサービスの提供を通じて「地方のヒト不足を総合的に解決」できる事業者へと進化

- 移住転職支援サービス「LoLLL」、地域共創型人材育成サービス「Schoo Mesh」の開発と拡販
- 地方企業/地方自治体に対する「Schoo for Business」とのクロスセル事例創出



地方向けサービスの展開により、新規事業による収益複層化のみならず、これまでアプローチしきれていなかった地方企業・自治体との接点を拡大。「Schoo for Business」のクロスセルも推進。

 **Schoo**
for Business

9000本の豊富な
コンテンツ

使いやすいUI/UX

豊富な研修
カリキュラム

集合学習機能

クロスセル

クロスセル



Schoo Mesh
地域共創型
人材育成サービス

優良企業の発掘

L.O.LLL

移住転職支援
コミュニティ

学び続ける地方企業・自治体を増やす

eラーニング市場

地方の人手不足を総合的に解決する

研修・人材紹介市場



LoLLL (ロール) 株式会社 概要

「世の中から卒業をなくす」ために地域と向き合う

全社Mission 「世の中から卒業をなくす」を日本の隅々まで実現するためには
地域にある「総合的なヒト・組織の問題」を解かねばならない

株式会社
Schoo

 **Schoo**
for Business

オンライン研修プラットフォーム『Schoo for Business』などを通じて
世の中から卒業をなくす

地域企業へも『Schoo for Business』を実装したい

今の多くの地域企業へは
導入難易度が高い

人手不足には困っているが
教育で解決できると想起できない

人事機能を社内に持っておらず
検討が進まない

東京企業の製品・オンライン教育に
抵抗感がある

地域企業

地域向けHRサービスを開発し
地域の人手不足を
総合的に解決できる事業体へ

L.O.LLL


Schoo Mesh

ソリューションが広がることで
Schoo既存製品販売も加速

人材紹介と研修を組み合わせた
本質的な人材不足解決を実現

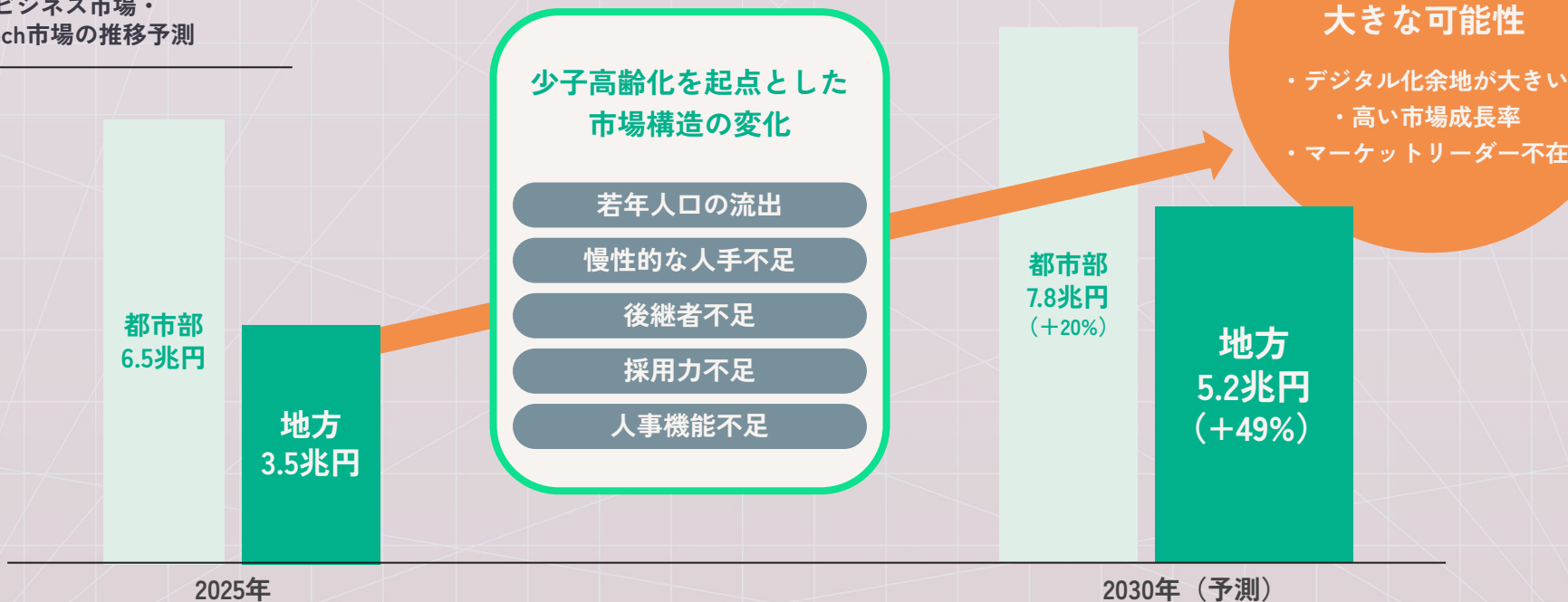
人事機能の立ち上げから支援

地域単位でSchoo製品に触れ
価値を実感

構造的背景によって地域HR市場は大きく成長する

少子高齢化・後継者不足・採用力不足を背景に
潜在化していた地域HR市場が急速に顕在化していくと予測

都市部／地方別
人材ビジネス市場・
HRTech市場の推移予測



以下を元に当社試算

・矢野経済研究所：「2025 eラーニング/デジタル教育ビジネスレポート」より、eラーニング/デジタル教育市場規模推移(2025年度予測)を参照
・矢野経済研究所：「2025 企業向け研修サービス市場の実態と展望」より、企業向け研修サービスの市場規模推移(2025年度予測)を参照
・矢野経済研究所：「人材ビジネス市場に関する調査」より人材関連ビジネス主要3業界(人材派遣業、ホワイトカラー職種の人材紹介業、再就職支援業)市場規模推移(2025年度予測)「約10兆円」を参照
・株式会社xenodata lab.「X-Tech Forecasting Report」より、HRTech市場規模(2025年時点推計)「約1.1兆円」を参照。(HR SaaS(採用関連HR SaaS、労務管理HR SaaS、社員エンゲージメント向けHR SaaS、社員研修管理HR SaaS)、福利厚〇系ITサービスで分類)

設立概要・目的

100%出資子会社『LoLLL（ロール）株式会社』を4/3に登記申請（事業開始予定：2026年夏頃）
グループ全体の地域向け戦略の中核を担う

設立概要

社名

LoLLL（ロール）株式会社

概要

「東京一極集中の再編集」を掲げ、
地域向け総合HRサービスを展開するインパクトスタートアップ

資本金

8,000万円

資本構成

株式会社Schoo 100%出資子会社

代表者

森 健志郎（株式会社Schoo 代表取締役社長CEO）

所在地

福岡県福岡市中央区大名2丁目7-27 シティ18天神ビル 6F

LoLLL inc.

設立目的

1

全社戦略目標である「地域HR市場の創造と獲得」をより機動的に実現

2

大人の学びに特化した「Schoo」というブランドと切り分けて、
地域向け総合HRブランド「LoLLL」の育成効率を最大化

東京一極集中 を再編集する

地域には、受け継がれてきた価値と意味がある。
東京をはじめとする大都市圏には、多様な資産と機会が集まり続けていく。

私たちが目指すのは、どちらか一方を主役にするものではありません。
それぞれの強みが一方向に偏る構造を見直し、
循環しあう関係に再編集することです。

日本のポテンシャルをすべて解放しなければ、
僕たちや次の世代は、この先の難局を乗り越えていくことなんて出来ないんだ。

LoLLL（ロール）とは、
東京一極集中の日本を、地域循環型の社会へ再編集する社会運動。
仲間・知恵・資本、ヒトを起点に世の流れを紡ぎなおし、
未来に継承すべき日本へ変えていきます。

事業ポートフォリオ

移住転職の「LoLLL」と、地域共創型研修の「Schoo Mesh」を展開
Schoo社サービスも組み合わせ、地域向け総合HRサービスを構築する

		顧客	概要
Schoo グループ 地域向け サービス	LoLLL 株式会社	 LoLLL キャリア	地域企業 大都市圏人材と地域企業をつなぐ 移住転職支援サービス
		 LoLLL ビルド	地域企業 地域企業の人事機能立ち上げを支援する AI活用型BPOサービス ※2026年 提供開始予定
		 Schoo Mesh	地域企業 自治体 地域に合わせた学び場をつくる 地域共創型の研修サービス
	株式会社 Schoo	 Schoo for Business	企業 自治体 9,000講座を保有する オンライン動画研修プラットフォーム

LoLLLキャリア 事業概要

地域企業で働くことに関心がある「大都市圏の地域志向人材」へコミュニティ提供
ヒトや組織を大切にする「良い地域企業」とマッチングしていく人材紹介サービス



地域企業への転職事例

地元カンパニー
JIMOTO COMPANY inc.

- 20代女性・マーケティング担当
- 2025年6月～11月に転職活動
- 広告代理店の経験を活かし地域貢献したく移住を検討。事業ミッションと長野県に魅力を感じ転職。

登録企業事例（一部）



SchooMesh（スクーメッシュ）事業概要

自治体・地域のリーダー企業と連携して、そのエリアに特化した学び場を設計
地域単位で一緒に学ぶ、共創型の人材育成サービス

地域の共創パートナー

（自治体、地域企業、教育機関など）

ネットワーク、地域インサイト
場所や資金、運営協力など

Schooグループ・ 提携企業

学習フレームワーク・ツール、
コンテンツ・コミュニティ設計など

地域活性化

連携



Schoo Mesh

地域共創型人材育成サービス

教育

地域の担い手

住民、行政職員、
民間企業（経営者・従業員）など



受講料

実施事例



日置市
Hioki City
KAGOSHIMA



芦北町
Ashikita City
KUMAMOTO

鹿児島県日置市（9社45名・2025年10月~2026年3月）と熊本県芦北町（14社42名・2026年2月~3月）それぞれで生成AI講座を開講。オンライン・対面を活用したハイブリッド型であり、グループワークを通じた実践的な学びも好評で「具体的な活用方法を学べた」など前向きな感想が寄せられている。

マネジメント

Schoo社創業社長の森健志郎をはじめ、事業成長に必要な人材がSchoo社より兼務・出向
設立時は兼務含めて19人を予定



代表取締役社長CEO
森健志郎

1986年大阪生まれ。2009年近畿大学経営学部卒業、株式会社リクルートメディアコミュニケーションズで広告の企画制作に従事。2011年、24歳で株式会社Schoo（スクー）を創業し代表取締役に就任。2024年東証グロース市場へ上場。

※Schoo社 CEOと兼務



執行役員COO
金田一平

日本信販株式会社（現：三菱UFJニコス）、ITベンチャー創業メンバーを経て、2003年にヤフー株式会社に入社。ビジネス開発部長として、多数の新規サービス立ち上げや外部アライアンス、M&Aに従事。2016年から、AIスタートアップの株式会社スカイディスク（福岡市）で取締役 COOとして事業計画の策定から戦略実行までをリード。その後、沖縄本社のスタートアップなど複数企業の取締役 COOを歴任後、2024年11月 Schooに入社。



執行役員CTO/CAIO
加藤彰宏

楽天市場RMSの開発責任者として開発に従事後、スターフェスティバル株式会社へ参画、CTOに就任。2015年9月～17年9月まで同社取締役、2016年7月～17年6月まで「ごちクル」事業長を兼任。2018年5月より株式会社Plus10Percent 代表取締役として、複数企業の社外CTOや技術顧問を担当。2018年よりキュービック技術顧問、2021年より同社執行役員CTO。2024年1月にSchooにジョイン。技術顧問を経て、同年月にCTOに就任。

※Schoo社 CTOと兼務



執行役員CSO
加藤茂

トヨタ自動車にて需給計画・販売企画・マーケティング企画、リクルートにて人材紹介事業や販促領域での新規事業開発、営業、人事、事業企画、経営企画、M&Aなど幅広く担当。リクルートでは「スタディサプリ」の社会人向け新規事業（語学研修等）などの責任者として、0→1→10の成長フェーズを推進。2025年10月よりSchooに入社。

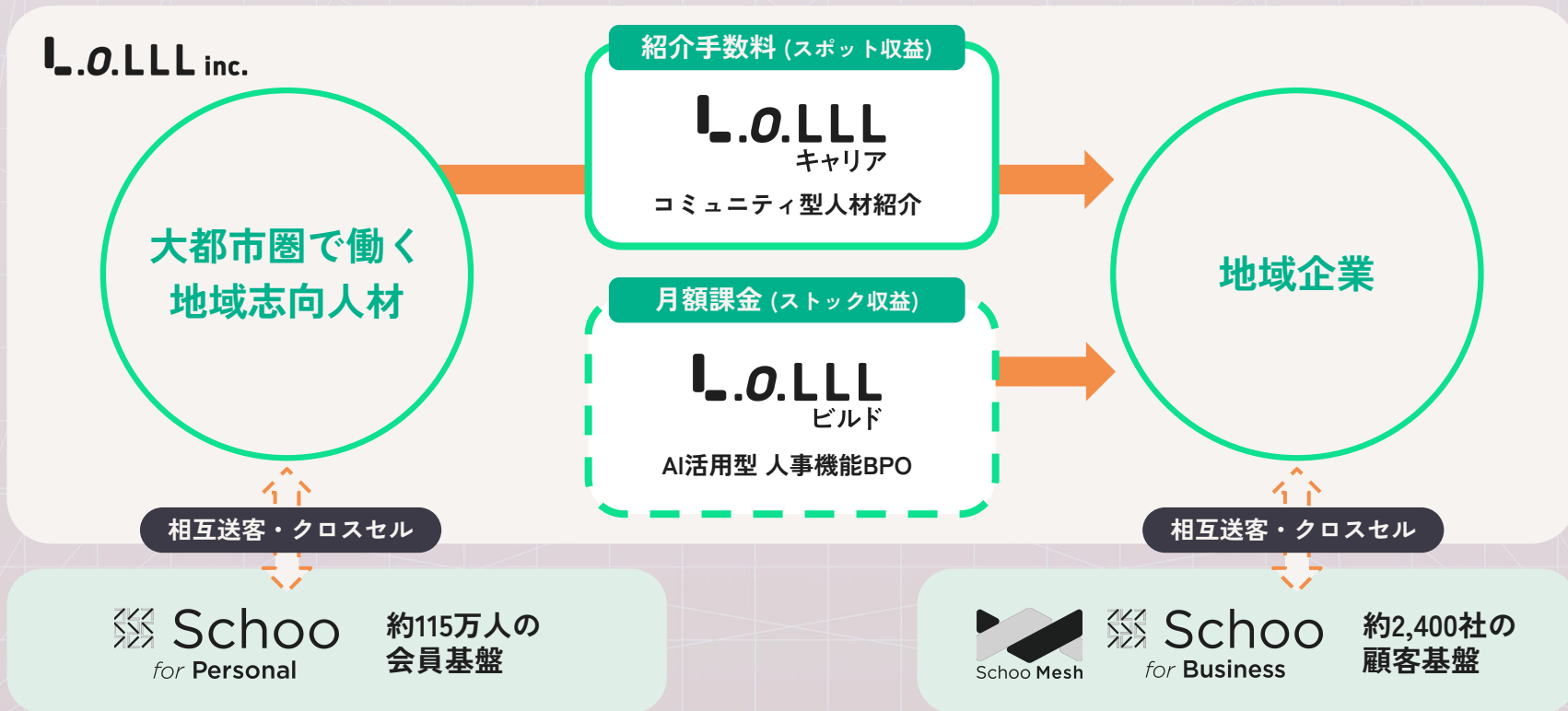
※Schoo社 社長室長と兼務



LoLLL株式会社の成長戦略 および地域向け戦略のアップデート

LoLLLの成長戦略（短期）

人材紹介モデルに加えて、地域企業の人事機能を進化させるAI活用型BPOサービスの提供を開始
月額課金型BtoBサービスを積み上げながら、「ヒトに投資できる地域企業」を増やしていく



LoLLL ビルド (※2026年サービス開始予定)

AI活用で高品質かつ低コストな運用を実現する「地域企業向け採用・人事BPO」
単なる代行に留まらず、地域企業の内部に「人事機能」を育てて残す

Phase.1 採用機能を立ち上げる

採用代行 (RPO)

採用要件整理／採用チャネル選定／ATS初期設定／
求人票整備／スカウト初期運用／日程調整

Phase.2 採用・人事機能を定着させる

採用代行＋人事機能代行 (RPO＋BPO)

＋採用広報／リファラル設計／オンボーディング設計／
評価・育成接続／リクルーター強化／研修など人事機能連動

標準サービス

差別化要素

地域のプロ人事育成コミュニティ (リスキリング・ネットワーク)

単なる代行に留まらず、担当者・新規採用者を「事業成長を牽引する地域企業人事」へ育成。
育成プログラムと、同じ志を持つ仲間とのネットワークを提供し、地域に人事機能を内側から残していく。

連携アセット

LoLLL
キャリア

LoLLL キャリア
School
for Business

収益モデル

月額課金を基本に、一部機能は従量・オプションで提供

LoLLLの成長戦略（中長期）

「Schooの大企業顧客基盤」と「LoLLLの地域企業基盤」を接続し、
都市部に集中する人材を、地域企業へ再循環させる



SchooMeshの成長戦略

九州圏での実証を経て、一定のビジネスモデルを確立済
地域へのエントリーモデルとして、全国への販売展開と他製品のクロスセルを加速

プログラム満足度・ビジネスモデル共に、九州の実証で有用性を確認

現在

- 鹿児島県日置市にて2025年10月より半年間のプログラムが開校中
- 9社45名へ「生成AIを実務に活かせるようになる講座」を提供
- プログラムに対して概ね好意的なリアクションを獲得
- 原価や運用モデルの実証の結果、一定以上の営業利益率が担保できることを確認

全国への展開

これから

- 既に対話が進んでいる九州内他エリアへの導入を目指すことはもちろん、全国展開を開始
- 「自治体中心のモデル」のみならず、「地場有力企業・教育機関中心のモデル」も開発する

他サービスのクロスセル

- 本サービスを通じて接点を得た地域企業に対して「Schoo for Business」「LoLLL」の販売提案を実施。地域へのエントリーモデルとしてクロスセルの型化を目指す

Schooグループ地域向け戦略のビジョン

Schoo・LoLLLを組み合わせるだけでなく、パートナーと共にエコシステムを形成
LoLLL株式会社を中核に地域HR市場を創造し、マーケットリーダーになる



学び続ける地域企業・自治体を増やす
【eラーニング市場】

地域の人手不足を総合的に解決する「地域のHR市場におけるマーケットリーダー」へ
【企業研修・人材ビジネス市場】

SAAFホールディングスとの資本業務提携

官公庁・自治体のDXを推進するSAAFHD社と資本業務提携に関する覚書を締結し「学び・リスクリング」を起点とした地域経済循環への貢献に向けた具体的な協議を開始

業務提携の内容 (協議開始時点)

- ① SAAFHD社のコンサルティング事業における約300の自治体とのつながりからもたらされる様々なDX推進案件に向けてのデジタル人材供給基盤構築
- ② 地方自治体伴走型地方創成事業におけるDX人材育成と業務改革実装
- ③ 地域企業のデジタル化事業と生産性向上事業における協業
- ④ 地域における「学び」を起点とした地域活性化事業の協業
- ⑤ 当社の教育プラットフォームを活用したリスクリングにより、SAAFHD社のSES(System Engineering Service)人材をAI活用型システム開発人材へ高付加価値化推進
- ⑥ SAAFHD社のリスクリングを経た上記⑤人材を、コンサル事業へキャリアシフトすることによる高付加価値化実現
- ⑦ 当社の教育者向け教育を活用した、SAAFHD社の教育人材派遣事業が保有する約1万人の教員・講師へのデジタル教育推進

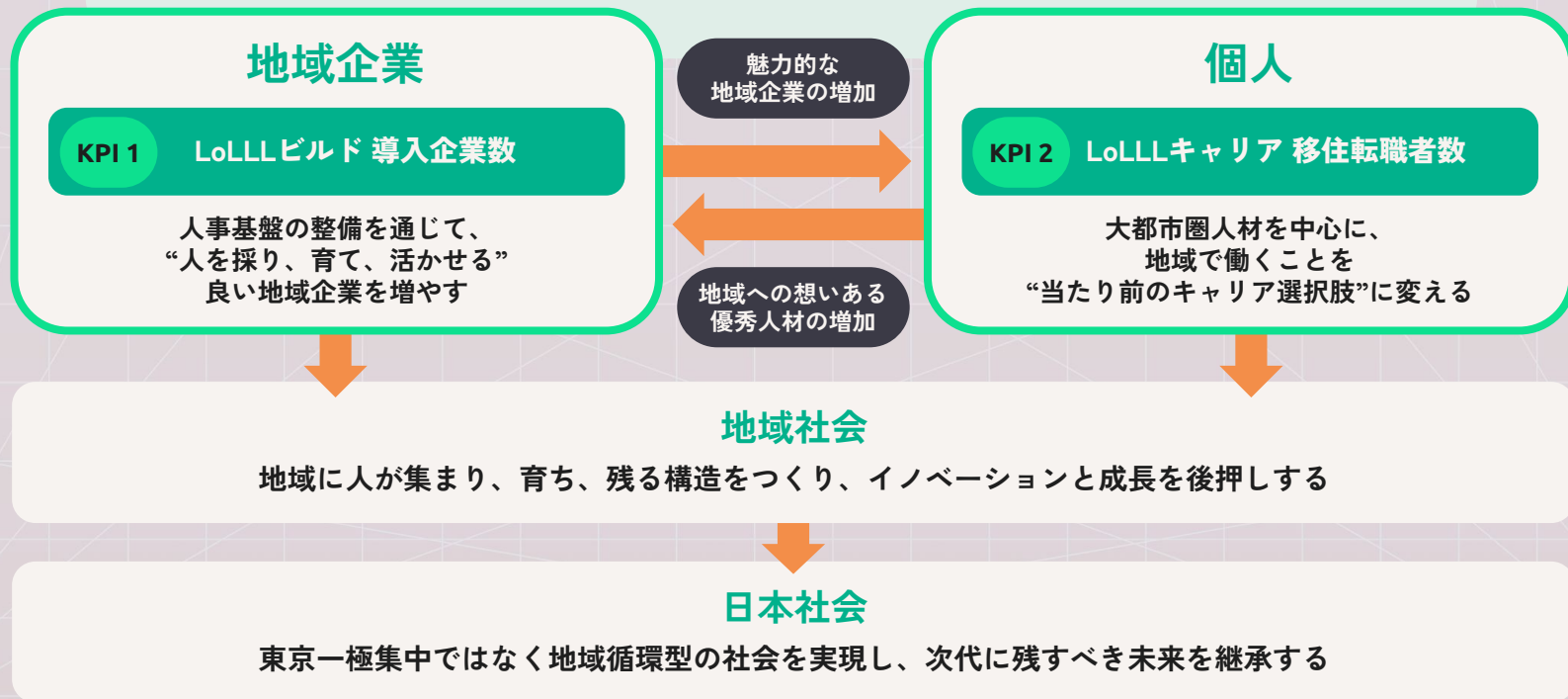
資本提携の内容 (3/31完了)

当社株式の2,394,000株（発行済株式の総数に対する株式数の割合18.83%）をSAAFHD社が取得。現時点ではSAAFHD社が当社の「その他の関係会社」には該当しない前提で、業務提携の詳細を協議

LoLLL株式会社の社会的インパクト

“人と組織”を通じて地域経済を変革することで
東京一極集中を「都市と地域の循環型モデル」へ再編集する

人口減少・人手不足 / 後継者不足 / テクノロジー進化による再編圧力



LoLLL inc. (ロール)

LoLLLとは「Lushness of Life (豊かな人生)」の意。

「様々な地域で生きられる」——そんな豊かな人生の選択肢を広げたいという想いを込めています。

Schooで学校の終わりのLを無くしてきた私たちが、次はLを増やしていくのです。