



2026年5月29日

各位

会社名： 日東電工株式会社
(コード番号 6988 東証プライム)
代表者名： 取締役社長 赤木 達哉
問合せ先： 取締役 経理財務本部長
伊勢山 恭弘
電話番号： 06-7632-2101(代表)

新中期経営計画「Nitto RISE 2028」策定に関するお知らせ

日東電工株式会社（以下「当社」）は、2030年目指す姿「なくてはならない ESG ニッチトップ企業」の実現に向けて、2026年度から2028年度を対象期間とする3ヵ年の新中期経営計画「Nitto RISE 2028」を策定し、スタートさせましたのでお知らせいたします。

2030年目指す姿



新中期経営計画「Nitto RISE 2028」について

「ダブル認定による新しい成長の実現」を重点取組みに掲げ、社会課題の解決と経済価値の創造の両立を実現するため、PlanetFlags™/HumanFlags™ (Flags) と Global Niche Top™/Area Niche Top™双方の認定基準を満たす「ダブル認定」製品・サービスの創出および拡大を推進します。この重点取組みを支える施策として、「人的資本経営」「デジタル利活用」「脱炭素経営」に取り組むことで成長を確かなものとしていきます。



●財務目標

事業の稼ぐ力と収益性を重視した経営指標として営業利益および営業利益率を、資本コストを意識した企業価値向上の達成度を測る指標として ROE（親会社所有者帰属持分当期利益率）を財務指標として掲げています。

	2028年度 目標	2030年度 目標
営業利益	2,200億円	2,400億円以上
営業利益率	20%	20%以上
ROE	14%	15%以上

●未財務目標

現時点では未だ財務には至っていないが将来的に財務となり得る要素、あるいは財務に転換していく要素を“未財務”と呼び、8つの指標を設定しています。

		2028年度 目標	2030年度 目標	関連する マテリアリティ	
製品系	ダブル認定売上収益比率 (1)	40%	50%以上	PlanetFlags™/ HumanFlags™の創出	
	ニッチトップ売上収益比率 (2)	50%	50%以上		
	Flags 売上収益比率 (3)	50%	50%以上		
環境系	GHG排出量 (4)	Scope1	300kton	330kton以下	気候変動への対応 循環型社会の実現
		Scope2	100kton	70kton以下	
		Scope3	1,520kton	1,460kton以下	
人材系	エンゲージメントスコア (5)	84	85以上	多様な人財の活躍	
	チャレンジ比率 (6)	70%	85%以上		

(1) 社会課題の解決と経済価値の創造を実現した製品・サービスの創出・拡大を計る指標

(2) ニッチな領域でシェア No.1 を獲得した「なくてはならない」 Nitto 製品の創出・拡大を計る指標

(3) 社会課題の解決に「なくてはならない」製品・サービスの創出・拡大を計る指標。

Flags は、PlanetFlags™/HumanFlags™の略称

(4) Greenhouse Gas（温室効果ガス）の排出量を指し、気候変動に対する取組みの進捗を計る指標

(5) 組織の活性化を示す3要素（従業員の「帰属意識・貢献意欲」「生産的な職場環境」「心身の健康・活力」）を計る指標

(6) 新たな価値創造に向けて自分の経験や可能性を広げるチャレンジをした従業員の割合を計る指標

当社グループは、「Nitto RISE 2028」の推進を通じて、お客様やパートナー様との共創イノベーションにより新たな価値を創出し、持続可能な地球環境・人類社会に「なくてはならない」存在として、ステークホルダーの皆様からの信頼と期待に応えてまいります。

なお、「Nitto RISE 2028」の詳細は、以下よりご覧いただけます。

https://www.nitto.com/jp/ja/about_us/concepts/mid-term_management_plans/

以上