

2026年6月15日

各 位

会 社 名 株式会社フロンティアホールディングス
(コード番号 5525 TOKYO PRO Market)

代 表 者 名 代表取締役社長 中西 栄仁
問 合 せ 先 管理部長 松野 誠
電 話 番 号 (06)6356-5577 (代表)
(URL <https://frontier-hd.com/>)

TOKYO PRO Market への上場目的の開示について

株式会社東京証券取引所が2026年4月3日付で公表した「TOKYO PRO Market への上場目的の開示のお願い」に基づき、当社のTOKYO PRO Market への上場目的及びその実現状況について、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. TOKYO PRO Market への上場目的

当社は、2022年9月14日に株式会社東京証券取引所が運営するTOKYO PRO Market へ上場いたしました。

当社は、「縁ある人への価値ある貢献と全従業員の物心両面の幸福の追求」を経営理念として掲げております。不動産仲介、建売住宅、リフォーム、保険、自動車関連事業など、暮らしに関わる多様なサービスを提供し、お客様一人ひとりの人生に寄り添う「くらしの総合商社」を目指しております。

住まいの購入や売却、住宅の維持・改善、将来への備え、日常生活に必要な移動手手段の確保など、お客様の暮らしには様々な課題やニーズが存在します。当社は、それらを総合的に支援できる企業グループとして事業を展開しており、より多くのお客様へ価値を提供し続けるため、上場を重要な経営戦略の一つと位置付けております。

(1) 優秀な人材の確保と組織力の向上

お客様の多様な暮らしの課題を解決するためには、高い専門性とホスピタリティを兼ね備えた人材が不可欠です。上場企業としての社会的信用を高めることで、優秀な人材との出会いを増やし、採用力及び定着率の向上を図ってまいります。

(2) 内部統制の強化による持続的成長基盤の構築

当社は、お客様や取引先、金融機関など多くのステークホルダーから信頼される企業であり続けるため

には、強固な経営基盤が必要であると考えております。上場準備及び上場後の継続的な取り組みを通じて、内部統制やコーポレート・ガバナンスの整備・運用を推進し、経営の透明性及び健全性の向上に努めてまいります。これにより、事業環境の変化にも柔軟に対応できる強固な企業体質を構築し、永続的な企業価値の向上を目指してまいります。

(3) 社員の成長機会の創出と経営理念の実現

経営理念に掲げる「全従業員の物心両面の幸福の追求」を実現するためには、社員一人ひとりの成長が不可欠であると考えております。上場企業としてより高い目標に挑戦し続けることで、社員が自身の成長を実感できる環境を整備するとともに、新たな役割や責任に挑戦できる機会を創出してまいります。

2. 上場目的の実現状況

上場後、当社は上記の上場目的の実現に向けて以下の取組みを進めており、現時点における実現状況は次のとおりです。

(1) 優秀な人材の確保と組織力の向上

上場後、新卒採用を中心に採用人数が安定した増加傾向にあります。上場企業としてのブランドが当社事業への信頼感を担保し、安定した雇用を期待する応募者層の拡大に寄与しております。人員の増加に伴い、店舗展開や事業展開が実現し、より幅広い層に当社のサービスを提供できる環境が構築されつつあります。

(2) 内部統制の強化による持続的成長基盤の構築

上場以降、適時開示の遅滞なき実施、決算短信及び発行者情報の期日内開示等、上場企業としての情報開示体制を着実に運用しております。また、内部統制の強化を行い、とりわけ労務・経理の領域において、コーポレート・ガバナンスに基づく高い水準での管理体制を構築できております。一方、規程の順次改定は行っているものの、長期間見直しの行われていない規程がございますので、随時確認・対応を進めております。

(3) 社員の成長機会の創出と経営理念の実現

上場企業水準の予実管理を徹底したことで、社員の目標達成意識と能動的な挑戦への意欲が向上いたしました。また、適時開示や経営管理の高度化に伴い、管理部門メンバーの役割が強化され、専門スキルの向上が実感されております。今後も高い目標への挑戦を通じ、社員が成長を実感できる環境整備を推進してまいります。

3. 今後の取組み

当社は、「縁ある人への価値ある貢献と全従業員の物心両面の幸福の追求」という経営理念のもと、「くらしの総合商社」としてお客様の暮らしに関する様々な課題を解決し、持続的な企業価値の向上を目指してまいります。そのために、グループ各社の連携を強化し、お客様のライフステージに応じた総合的なサービス提供を推進することで、更なる成長を目指してまいります。

また、持続的な成長の原動力は人材であるとの考えのもと、新卒採用 60 人の実現を目標としております。上場企業としての信用力を活かし、当社の理念や事業に共感する優秀な人材の採用を積極的に推進してまいります。採用のみならず、社内教育体制の更なる充実を図り、人財育成に積極的に取り組んでまいります。社員一人ひとりが専門性を高め、挑戦と成長を実感できる環境を整備することで、お客様へ提供するサービス品質の向上と組織力の強化を実現してまいります。

今後とも、株主・投資家の皆様をはじめとするステークホルダーの方々への適時適切な情報開示と、経営の透明性向上に努め、名実ともに一般市場にふさわしい企業へと進化を遂げるべく、段階的な経営管理体制の高度化に邁進してまいります。

以 上