

2026年6月11日

各 位

会社名 フォーライフ株式会社
代表者名 代表取締役社長 奥本 健二
(コード：3477、東証グロース)
問合せ先 執行役員管理本部長 櫻井 道貴
(TEL：045-547-3432)

上場10周年記念優待の実施及び
株主優待の一部内容変更（優待品目の追加）に関するお知らせ

当社は、2026年6月11日開催の取締役会において、2026年9月末日及び2027年3月末日を基準日とする上場10周年を記念した株主優待（以下、「本記念優待」といいます。）を実施することを決議いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。なお、従来実施しております毎年3月末日を基準日とした株主優待制度（以下、「通常優待」といいます。）は並行して実施いたします。

また、2026年9月30日を基準日とする株主優待制度より、株主優待ポイントと交換可能なラインナップにAmazonギフトカードを追加することいたしましたので、併せてお知らせいたします。

記

1. 本記念優待の目的

当社は、2016年12月22日に東京証券取引所マザーズ市場（現グロース市場）へ上場いたしました。2026年12月に上場10周年という節目を迎えます。これも、株主の皆様をはじめとするステークホルダーの皆様によるご支援の賜物と、深く感謝を申し上げますとともに、上場10周年を記念した株主優待を実施することといたしました。

2. 本記念優待の内容

2026年9月末日・2027年3月末日を基準日として、当社株式を1,000株（10単位）以上保有する株主様に対して、「フォーライフ・プレミアム優待倶楽部」において交換可能な株主優待ポイントをそれぞれ10,000ポイント、期間合計20,000ポイント進呈いたします。

<本記念優待ポイント表（1ポイント≒1円）>

基準日	進呈ポイント数
2026年9月末日	10,000ポイント
2027年3月末日	10,000ポイント
(参考) 期間合計	20,000ポイント

株主優待ポイントは、株主様限定の特設 Web サイト「フォーライフ・プレミアム優待倶楽部」において、食品、電化製品など 2,000 種類以上の商品から優待ポイントに応じて交換可能となります。また、他のプレミアム優待倶楽部導入企業の優待ポイントと合算可能な共通株主優待コイン「WILLsCoin」にも交換できます。合算した「WILLsCoin」は「プレミアム優待倶楽部 PORTAL」 (<https://portal.premiumyutaiclub.jp/>) にて、宿泊チケットや高級ワイン等のより幅広いラインナップの優待品との交換や、ふるさと納税にご利用いただけます。 (<https://premium-yutaiclub.satori.site/furusato>)

なお、2027 年 3 月末日を基準日とする通常優待は本記念優待と合算された株主優待ポイントを進呈いたします。

<ご参考：2027 年 3 月末日を基準日とする通常優待ポイント表（1 ポイント≒1 円）>

保有株式数	進呈ポイント数		
	通常優待	本記念優待	合計
100 株 ～ 599 株	1,000 ポイント	対象外	1,000 ポイント
600 株 ～ 999 株	3,000 ポイント		3,000 ポイント
1,000 株 以上	5,000 ポイント	+10,000 ポイント	15,000 ポイント

3. 株主優待の一部内容変更（優待品目の追加）について

追加となる株主優待品目	Amazon ギフトカード
交換開始時期	2026 年 11 月下旬（予定）

- ※1 2026 年 9 月末日を基準日とする株主優待制度より開始を予定しております。
- ※2 1 ポイントあたり 1 円分の Amazon ギフトカードと交換いただけます。
- ※3 Amazon ギフトカードとの交換可能ポイントは、1,000 ポイント、3,000 ポイント、5,000 ポイント、10,000 ポイント単位となります。
- ※4 Amazon ギフトカードに関するお問い合わせは、Amazon ではお受けしておりません。お問い合わせはフォーライフ・プレミアム優待倶楽部ヘルプデスク【0120-980-965】までお願いいたします。
- ※5 Amazon、Amazon.co.jp およびそれらのロゴは Amazon.com, Inc. またはその関連会社の商標です。

4. 問い合わせ先

フォーライフ・プレミアム優待倶楽部 ヘルプデスク
0120-980-965（平日 9：00～17：00）

5. 業績に与える影響

本記念優待実施に伴う当社の業績への影響は軽微であります。今後、開示の必要が認められる場合には、速やかにお知らせいたします。

以 上