



2026年6月12日

各 位

会 社 名 株式会社ぽすとめいとホールディングス
(コード番号 308A TOKYO PRO Market)
代 表 者 名 代表取締役社長CEO 鈴木 淳
問 合 せ 先 取締役CFO 栗原 福子
電 話 番 号 086-221-1105
URL [https:// www.postmate-hd.jp](https://www.postmate-hd.jp)

TOKYO PRO Market 上場目的の開示及び上場後の取り組みについて

当社は、本日開催の取締役会において、下記のとおり株式会社東京証券取引所 TOKYO PRO Market(以下「TOKYO PRO Market」という。)への上場目的に関して決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 上場の目的（又は期待される効果）

① 優秀な人材の確保

当社グループは、保育・学童・子育て支援事業を中心に事業展開しており、今後の持続的成長には、保育士、児童支援員、本部人材、マネジメント人材等の確保・育成が重要課題であると認識しております。

TOKYO PRO Market への上場により、企業としての社会的信用力や透明性を高めることで、採用市場における認知度向上を図り、優秀な人材の採用強化および既存従業員のエンゲージメント向上を推進してまいります。

② 信用力、知名度の向上

当社グループは、岡山県を中心に地域密着型の保育・子育て支援サービスを展開しております。上場を通じて、金融機関、自治体、取引先、保護者、求職者等のステークホルダーに対する信用力向上を図ることで、新規取引機会の創出や事業拡大につなげてまいります。

また、上場企業として、経営の透明性を高め、地域社会におけるブランド価値向上を目指してまいります。

③ 経営管理体制の強化

当社グループは、持続的成長及び一般市場への上場を見据え、内部統制、ガバナンス、コンプ



ライアンス体制の強化を重要な経営課題として位置付けております。

TOKYO PRO Market への上場を通じて、J-Adviser による継続的な助言・指導を受けながら、経営管理体制の高度化を推進し、上場企業として求められる内部管理体制の整備・運用水準の向上を図ってまいります。

2. 上場後の経過及び効果（又は上場目的の実現状況）

① 優秀な人材の確保

当社グループでは、上場後における採用力向上を重要な成果指標の一つとして位置付けております。上場後、採用応募数は前年同期比で増加傾向にあり、特に本部管理部門人材及び管理職候補人材の採用が3名と増加しております。また、採用面接時において「上場企業であること」を応募理由として挙げる求職者が増加しており、採用単価の抑制及び人材の質向上にも一定の効果が現れております。

② 信用力、知名度の向上

上場後は、新規の案件2件や自治体との新たな取引1件があり、上場による社会的信用力向上の効果を実感しております。

さらに、当社グループのWebサイト閲覧数や採用関連ページ流入数についても10%以上の増加傾向にあります。

③ 経営管理体制の強化

月次決算早期化、予算管理制度の強化、経営数値の可視化及び経営意思決定スピード向上を図っております。

3. 今後の活動方針

今後は、学童事業を中心とした新規出店、M&Aによる事業拡大、人材採用強化、DX推進、内部管理体制強化を重点施策として取り組んでまいります。

具体的には、翌期末までに学童事業の新規施設3つ、M&A実行を1件し買収後のPMIをすすめるグループの管理体制の強化を進めて参ります。

さらに、保育・学童・ベビーシッター等の既存事業の連携強化により、子育て家庭に対する総合支援体制を構築し、地域社会への更なる価値提供を目指してまいります。

以上