

2026年6月12日

各位

会社名 株式会社ダブルツリー  
(コード番号 305A TOKYO PRO Market)  
代表者名 代表取締役社長 林 和樹  
問合せ先 取締役管理部長 藤原 瑛子  
TEL 086-428-2829 (代表)  
URL <http://d-tree.jp>

### TOKYO PRO Market への上場目的の開示について

当社は、2026年4月3日付で株式会社東京証券取引所より発出された通知「TOKYO PRO Market への上場目的の開示のお願い」による要請に基づき、当社のTOKYO PRO Market への上場目的及びその実現状況の評価等について、下記のとおりお知らせいたします。

#### 記

##### 1. TOKYO PRO Market への上場目的

当社は、地域の「持続的で最適な“移・食・住”」を実現する、をミッションに、モビリティ事業を主な事業として経営を行っており、上場を通じて、社会的信用力の向上、人材の確保と育成及びコーポレートガバナンス体制整備による内部体制の強化の実現を目的として、2024年12月16日付で株式会社東京証券取引所が運営するTOKYO PRO Market に上場いたしました。

##### 2. 上場目的の実現に向けた取り組み

上場後、当社は上記の上場目的の実現に向けて以下の取り組みを進めており、現時点における実現状況は次のとおりです。

###### (1) 社会的信用力の向上

上場後、当社は適時開示体制の整備や財務情報の透明性向上に取り組み、金融機関や取引先との関係強化を進めてまいりました。これにより、資金調達の円滑化や新規取引の機会拡大など、社会的信用力の向上が事業活動に具体的な効果をもたらしつつあります。

###### (2) 人材の確保と育成

当社は、個人の能力を最大限活かしながら、お客様の立場に立ったサービスを心掛けることを大事にしておりますが、そのためには優秀な人材を獲得し、継続的に教育していく必要があります。採用活動においては、上場による認知度向上を背景に応募者数が増加し、求職者からの信頼も高まっております。また、研修制度の拡充や評価制度の見直しを進めることで、社員全員が長期的に成長できる環境づくりを推進しており、組織全体の能力向上につながる取り組みを継続しております。

###### (3) コーポレートガバナンス体制整備による内部体制の強化

取締役会の監督機能の強化や業務プロセスの標準化を進め、内部統制の整備を着実に進行させております。コンプライアンス意識の向上を図るための社内研修やルール整備も進めており、上場企業として求められるガバナンス水準に応える体制づくりを進めております。

### 3. 上場目的の実現状況の評価

#### (1) 社会的信用力の向上

上場後、金融機関や取引先からの信頼が高まり、事業推進における選択肢が広がるなど、一定の成果が得られていると評価しております。今後も透明性の高い経営を継続し、さらなる信用力向上を目指してまいります。

#### (2) 人材の確保と育成

採用活動における応募者数の増加や求職者からの認知度向上といった効果が表れておりますが、事業拡大に対応するためには、引き続き育成制度の強化や組織体制の整備が必要であると認識しております。

#### (3) コーポレートガバナンス体制整備による内部体制の強化

財務管理やコンプライアンス体制の整備が進み、経営の透明性は着実に向上しております。ガバナンス体制のさらなる高度化や内部統制の運用強化など、継続的な取り組みが必要であると考えております。

### 4. 今後の評価および開示方針

当社は、上記の上場目的の実現に向けた取組みを継続するとともに、上場目的の実現状況について、今後毎年1回以上、定期的に評価し開示してまいります。

なお、本資料に記載された内容は、現時点において入手可能な情報に基づき作成したものであり、当社の今後について確約するものではありません。

以 上