

2026年6月17日

各位

会社名 Retty 株式会社  
代表者名 代表取締役 平野 雅也  
(コード: 7356 東証グロース市場)  
問合せ先 取締役 執行役員 長束 鉄也  
(TEL. 03-6822-4880)

## 事業構造改革の実施および特別損失の計上に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、AI 技術の急速な進展を踏まえた事業環境の構造的変化に対応するため、コスト構造および組織構造の抜本的な見直しを伴う事業構造改革（リストラクチャリング）を実施することを決議いたしました。これに伴い、2026年9月期通期業績において特別損失（特別退職金）を計上する見込みとなりましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 事業構造改革実施の背景および目的

当社が事業を展開する飲食店向けプラットフォーム市場においては、生成 AI をはじめとする AI 技術の急速な進展により、ユーザーの情報探索行動、店舗の集客手法および当社プロダクトに求められる価値が、構造的かつ不可逆的に変化しつつあります。

このような環境変化のもと、当社が中長期的に持続可能な成長基盤を構築するためには、従来型のコスト構造および組織構造を前提とした事業運営から脱却し、AI 活用を前提とした生産性の抜本的向上、プロダクト価値の再設計、ならびに収益基盤の再構築を一体的に推進することが不可欠であると判断いたしました。

#### 2. 事業構造改革の具体的内容

##### (1) 構造改革に伴う人員の適正化（合意退職の発生）

###### ① 実施の趣旨

上記 1. に記載の事業構造改革の一環として、組織構造の最適化を目的に、対象従業員との個別合意に基づく退職（合意退職）が発生することとなりました。

###### ② 対象人員

当社従業員 7 名

（内訳：常時雇用従業員 6 名（正社員 5 名、契約社員 1 名）、臨時雇用従業員 1 名）

なお、対象人員は直近の有価証券報告書記載の従業員数 87 名の約 8.0%に相当いたします。

###### ③ 退職予定日

2026年6月30日

###### ④ 退職一時金

対象者との個別合意に基づき、月額給与の概ね 2 ヶ月相当額（総額約 700 万円）を一時金として支給いたします。

### 3. 特別損失の計上について

上記 2. (1)に記載の退職一時金（約 700 万円）につきましては、2026 年 9 月期通期業績において「特別退職金」として特別損失に計上する見込みであります。

計上見込額：約 700 万円（特別損失）

### 4. 業績に与える影響

本件に係る費用は特別損失として計上するため、営業利益および経常利益に対する影響はありません。なお、通期業績予想への影響につきましては、現在精査中であり、修正が必要な場合は速やかに公表いたします。

以 上