

2026 年 7 月 23 日

各位

会 社 名 株式会社くすりの窓口
代表者名 代表取締役社長 堤 幸治
(コード番号：5592 東証グロース市場)
問合せ先 管理本部長 増田 尚人
(TEL 03-6712-7406)

株式会社 blankpad の株式取得（完全子会社化）に関するお知らせ

当社は、2026 年 7 月 23 日開催の取締役会において、株式会社 blankpad（以下、「blankpad」という。）の株式取得による同社の完全子会社化（以下、「本株式取得」という。）を決議いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 本株式取得の目的

現在の労働市場全体においては、人手不足・採用難が深刻な社会課題となっており、調剤薬局業界においても同様に、薬剤師の人材不足と採用競争の激化が事業運営上の大きな課題となっております。

加えて近年、求職者側では給与や勤務条件だけでなく、企業のカルチャー（社風・価値観）への適合を重視して転職先を選ぶ傾向が強まっております。企業側にとっても、自社の風土に合った薬剤師を採用し、長く活躍してもらうことが、安定的な店舗運営と患者様への継続的なサービス提供の観点から重要性を増しております。

こうした中、blankpad は、パーソナリティ診断と AI 分析技術を活用した総合人材マッチングプラットフォーム事業を展開しており、個人の特性（パーソナリティ）と組織の特性（カルチャー）を可視化・分析し、双方の適合度に基づくマッチングを行う点に強みを有しております。

当社は、調剤薬局向けに薬剤師特化の人材紹介事業を展開する子会社「薬剤師求人転職株式会社」を有しており、本株式取得は、同社と blankpad の事業を組み合わせることによる事業シナジーの創出を主たる目的とするものであります。具体的には、当社顧客である調剤薬局について、blankpad が持つ分析機能を用いて組織のカルチャーを分析するとともに、求職者である薬剤師には自身のパーソナリティ分析を実施いただくことで、企業と個人双方の特性を可視化いたします。両者の分析結果を掛け合わせてマッチングを行うことにより、企業・求職者それぞれに最適な提案を行うことが可能となり、薬局が求める人材像に合致した薬剤師を、薬剤師求人転職株式会社から高い精度で提案しやすくなります。

これにより、調剤薬局における採用のマッチング精度の向上及び入社後の定着率の向上を図り、当社グループが目指すヘルスケア領域における人材面の社会課題解決に寄与するものと考えております。

また、当社は大手調剤薬局法人を含む多数の調剤薬局と既に取り関係を有しており、顧客における人材確保に関するニーズについても把握しております。このため、本株式取得後は速やかに人材マッチングサービスの提供を開始することが可能であり、それによる当社顧客に対するサービスラインナップの拡充、顧客満足度の向上、blankpad におけるパーソナリティ分析の実施件数の増加及びマッチング精度の向上、収益の拡大が期待されます。

さらに、大手調剤薬局法人においては、上司・部下や同僚間の相性など、組織マネジメントの観点からも高い関心が寄せられていることから、パーソナリティ分析を組織内の相性診断ツールとしても活用いただくことを見込んでおります。当該診断は人事異動等を踏まえて毎年実施されることが想定され、blankpad にとっての課題であった継続的な収益基盤（スト

ック収益)の確保にも資するものと考えております。このように、blankpadの分析技術は、求職者と企業とのマッチングにとどまらず、企業内における組織マネジメントのツールとしても活用の幅を拡大していくものと考えております。

加えて、当社が有する営業力及び販路を活用し、既に導入実績のある大手調剤薬局法人に加え、中堅の調剤薬局法人への提案も進めていく方針であります。

このように、当社完全子会社化によって対象顧客を調剤薬局等のヘルスケア分野に絞り込むことにより、同分野におけるマッチングデータの蓄積、それに伴う提案精度の向上が図られ、当社グループの顧客に対して新しい価値を提供できる体制を拡充できることが本件の最大の目的・効果であります。

当社は、個人のパーソナリティ診断と企業のカルチャー分析をいずれも高い精度で行い、かつ両者を掛け合わせて人材マッチングを行う blankpad 独自の技術力を高く評価しております。既に当社顧客である大手調剤薬局法人への導入実績もあり、本株式取得による完全子会社化を通じて当社グループがこの技術を独占的に活用することによって、採用競争が激化するヘルスケア分野において優位性を確保できるものと考えております。blankpad は業歴が浅く赤字が続いていますが、こうした独自の技術力に基づくツールを獲得することは、当社グループにとって意義のあるものと判断しております。

2. 異動する子会社の概要

(1)	名 称	株式会社 blankpad	
(2)	所 在 地	東京都千代田区大手町 1-6-1 大手町ビル Spaces 1F	
(3)	代表者の役職・氏名	代表取締役 篠崎 健伸 代表取締役 田中 伸明	
(4)	事 業 内 容	パーソナリティに基づいた総合人材マッチングプラットフォーム事業	
(5)	資 本 金	6,100 万円	
(6)	設 立 年 月 日	2023 年 8 月	
(7)	大株主及び持株比率	株式会社 N B S E 篠崎 健伸 堀川 大雅	96.77% 3.06% 0.16%
(8)	種類株式の持株比率	株式会社 N B S E A 種優先株式（無議決権配当優先株式） B 種優先株式（無議決権配当優先株式）	100.00% 100.00%
(9)	当 社 グ ル ー プ と 当 該 会 社 の 関 係 等	資本関係	該当事項はありません。
		人的関係	代表取締役 田中 伸明が当社の代表取締役を兼務しております。
		取引関係	当社と blankpad が提供するサービスに関する業務提携契約を締結しております。
		関連当事者への該当状況	該当事項はありません。
(10)	最近 3 年間の財政状態 及 び 経 営 成 績	(単位：百万円)	
決算期		2024 年 7 月期	2025 年 7 月期
純資産		12	35
総資産		26	75
1 株当たり純資産(円)		80.30	11.16
売上高		0	23

営業利益	▲39	▲46
経常利益	▲39	▲46
当期純利益	▲39	▲47
1株当たり当期純利益(円)	▲259.69	▲14.78
1株当たり配当金(円)	—	—

3. 本株式取得の相手先の概要

(1)	氏 名	株式会社NBSE	
(2)	住 所	東京都渋谷区渋谷2丁目24番12号	
(3)	代表者の役職・氏名	代表取締役 田中 伸明	
(4)	事 業 内 容	若手事業家（候補）の発掘と育成、後継者不在企業の承継（買収）	
(5)	資 本 金	5,000万円	
(6)	純 資 産	22億5,040万円	
(7)	総 資 産	39億2,372万円	
(8)	設 立 年 月 日	2020年1月	
(9)	主 要 株 主	田中 伸明 100%	
(10)	当 社 グ ル ー プ と 当 該 会 社 の 関 係 等	資本関係	当社株式を5.97%保有しております。
		人的関係	代表取締役 田中 伸明が当社代表取締役を兼務しております。
		取引関係	該当事項はありません。
		関連当事者への該当状況	当社代表取締役会長 田中 伸明が議決権の過半数を所有しており、当社の関連当事者に該当します。そのため田中 伸明は、取締役会において本件に係る審議及び決議に参加していません。

(1)	氏 名	篠崎 健伸	
(2)	住 所	東京都新宿区	
(3)	当 社 グ ル ー プ と 当 該 会 社 の 関 係 等	資本関係	該当事項はありません。
		人的関係	該当事項はありません。
		取引関係	該当事項はありません。
		関連当事者への該当状況	該当事項はありません。

(1)	氏 名	堀川 大雅	
(2)	住 所	東京都新宿区	
(3)	当 社 グ ル ー プ と 当 該 会 社 の 関 係 等	資本関係	該当事項はありません。
		人的関係	該当事項はありません。
		取引関係	該当事項はありません。
		関連当事者への該当状況	該当事項はありません。

4. 取得株式数、取得価額及び取得前後の所有株式の状況

(1)	異動前の所有株式数	0 株（議決権の数 0 個）（所有割合 0.0%）
(2)	取得株式数	普通株式 3,100,000 株（議決権の数 3,100,000 個） A 種優先株式 50,000 株（議決権の数 0 個） B 種優先株式 13,334 株（議決権の数 0 個）
(3)	取得価額	普通株式 3,100,000 株 総額 3 円 A 種優先株式 50,000 株 総額 1 円 B 種優先株式 13,334 株 総額 1 円 ※本取得価額については、本件当事者から独立した第三者機関であるみらいコンサルティング株式会社による財務デューディリジェンスに基づく実質純資産価格をベースに協議のうえ決定しております。同社は本件当事者の関連当事者には該当せず、本件当事者との間で重要な利害関係を有しません。また、同社に対する報酬は、本株式取得の成立等を条件に支払われる成功報酬はなく、成否にかかわらず支払われる固定報酬 100 万円のみであり、独立性は十分に確保されていると判断しております。
(4)	異動後の所有株式数	普通株式 3,100,000 株（議決権の数 3,100,000 個）（所有割合 100.0%） A 種優先株式 50,000 株（議決権の数 0 個）（所有割合 100.0%） B 種優先株式 13,334 株（議決権の数 0 個）（所有割合 100.0%）

5. 本株式取得の日程

取締役会決議日 2026 年 7 月 23 日

株式譲渡契約締結日 2026 年 7 月 31 日（予定）

株式譲渡日 2026 年 7 月 31 日（予定）

6. 今後の見通し

本株式取得に伴い、対象会社は 2027 年 3 月期第 2 四半期より当社の連結財務諸表に算入されることとなりますが、2027 年 3 月期の連結業績予想に与える影響は軽微であると見込んでおります。今後、公表すべき事項が生じた場合は、速やかにお知らせいたします。

以上