



2026 年 7 月 27 日

各 位

会 社 名 株式会社ロゴスホールディングス
代表者名 代表取締役社長 池田 雄一
(コード番号：205A 東証グロース市場)
問合せ先 常務取締役 経理部部长 岩永 武也
(E-mail ir@logos-holdings.jp)

株主優待制度の変更（拡充）に関するお知らせ

当社は、2026 年 4 月 14 日付「株主優待制度の導入に関するお知らせ」にて公表いたしました株主優待制度について、本日開催の取締役会において、その内容を変更（拡充）することを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

1. 株主優待制度変更（拡充）の目的

株主の皆様の日頃からの多大なるご支援に深く感謝申し上げますとともに、当社はこれまで、株主構成や流通株式比率の観点から、流動性の向上が重要な経営課題と認識し、個人株主層の拡大および中長期保有株主の増加を目的として、優待総額を対象株主数で按分する「シェア型株主優待」の導入をお知らせしておりました。

この度、本日別途公表いたしました「株式の売出し並びに主要株主及び主要株主である筆頭株主の異動に関するお知らせ」に記載のとおり、当社の主要株主及び主要株主である筆頭株主であるエンデバー・ユナイテッド 2 号投資事業有限責任組合による当社普通株式の売出し（以下「本件売出し」という。）が実施される予定です。

本件売出しにより、流通株式比率の向上という当初の経営課題は大きく進展することが見込まれますが、一方で、市場における一時的な需給のバランスの変化が想定されます。そのため、今後の株主優待制度の位置づけを、当社株式を中長期にわたり継続して保有してくださる株主様への還元へと改めるとともに、中長期的な株主価値の向上を図るべく、制度内容を大幅に変更（拡充）することにいたしました。

具体的には、優待原資をこれまでの 10,000 千円から総額 30,000 千円へ大幅に増額し、保有株数に応じて複数階層の優待を受け取れる「多階建てシェア型株主優待」へ移行するとともに、原則として「1 年間の継続保有」を条件といたします。また、本制度の変更（拡充）に伴い、本件売出しのタイミングに合わせて初回（2027 年 5 月期末）限定の特別措置を実施いたします。

2. 株主優待制度の変更（拡充）内容

（1）優待制度の基本方針（2028 年 5 月以降の基準日に適用）

継続保有の株主様への還元を目的とするため、原則として、毎年 5 月末日（基準日）現在の株主名簿に、前年 5 月末日から同一の株主番号で継続して株主名簿に記載又は記録された、当社普通株式 200 株以上を保有されている株主様を対象といたします。

また、優待原資は保有株数（200 株、300 株）の各階層に対して、それぞれ 20,000 千円と 10,000 千円を設定し、条件を満たした株主様は該当する階層すべての優待原資の按分した金額の電子ギフトを受け取ることができます。

（2）初回（2027 年 5 月期末）限定の特別措置について

今回の制度変更（拡充）への移行措置として、初回となる 2027 年 5 月末日を基準日とする優待につきましては、上記の「1 年間の継続保有」の条件に代わり、初回に限り保有株数ごとに保有開始のタイミングに応じた 2 つの特別基準日を設定し、かかる特別基準日以降 2027 年 5 月末日（優待受取の最終基準日）現

在の株主名簿に同一の株主番号で継続して規定株式数以上が記載又は記録されていることを条件といたします。

【初回（2027 年 5 月期末分）の階層別・優待獲得条件】

階層	対象となる 保有株式数	優待原資	初回（2027 年 5 月期末分）の獲得条件 （特別基準日）
1 階部分	200 株以上	20,000 千円	本件売出しの受渡期日時点の株主名簿に記載又は記録されていること 受渡期日：2026 年 8 月 12 日（水）から 2026 年 8 月 14 日（金）までの間のいずれかの日。ただし、本件売出しに係る売 出価格等決定日（2026 年 8 月 4 日（火）から 2026 年 8 月 6 日（木）までの間の いずれかの日）の 5 営業日後の日。 （本件売出しの受渡期日）
2 階部分	300 株以上	10,000 千円	2026 年 11 月 30 日時点の株主名簿に記載又は記録されていること （当期中間期末）

- ※ 1. 各特別基準日（1 階部分については本件売出しの受渡期日、2 階部分については当期中間期末である 2026 年 11 月 30 日）及び 2027 年 5 月 31 日のすべての株主名簿において、同一の株主番号で規定株式数以上の保有が確認できない場合には対象外となります。
2. 本制度は、株主数に応じて 1 人あたりの贈呈額が変動する仕組みです。対象株主数が増加した場合は 1 人あたりの贈呈額が減少し、減少した場合は増加いたします。
3. 電子ギフトは Amazon ギフトカード、PayPay マネーライト、d ポイント、楽天ポイントギフト等を株主様をご選択いただけるサービスを予定しております。
4. 市場で当社株式の買付けを行う場合には、各特別基準日の 2 営業日前までに買い付ける必要がある点にご留意ください。

【ご参考 変更（拡充）前の株主優待内容】

基準日	保有株式数	優待内容
5 月末日	200 株以上	優待原資 10,000 千円を、基準日の対象株主数で按分した金額の電子ギフトを贈呈いたします。

（3）株主の皆様への具体的なメリット

- ① 本件売出しの受渡期日時点の株主名簿に 200 株以上記載又は記録されており、かつ 2027 年 5 月末日（優待受取の最終基準日）時点の株主名簿に継続して記載又は記録される株主様
本件売出しにおいて、株主様の増加が見込まれるため、これまでご支援いただいていた株主様への感謝と、本件売出しにて新たに株主になられる方への還元という目的のため、優待原資を 10,000 千円から倍額の 20,000 千円へ増額いたします。
- ② 2026 年 11 月 30 日時点の株主名簿に 300 株以上記載又は記録されており、かつ 2027 年 5 月末日（優待受取の最終基準日）時点の株主名簿に継続して記載又は記録される株主様
2026 年 11 月末時点で 300 株以上を保有されると、新たに「2 階部分」が対象となります。上記①の条件を満たされている株主様は「1 階部分」「2 階部分」の両方の優待（2 階建て）をお受け取りいただけます。
これにより、当社株式を多く保有頂いている株主様への更なる還元を図るとともに、本件売出しにて 2 階部分の優待獲得条件を満たす株数の買い付けが出来なかった株主様へ、本件売出しの受渡期日後に条件を満たすことが出来る期間を設定しております。

(4) 優待贈呈額の想定シミュレーション

2026 年 5 月末時点の株主数（200 株以上：1,429 人、300 株以上：510 人）に基づき算定した場合、株主様 1 人あたりの想定贈呈額は次の通りになります。

① 1 階部分のみ獲得（200 株以上保有）の場合（1 階建て）

贈呈想定額：13,996 円

② 1 階部分・2 階部分を獲得（300 株以上保有）の場合（2 階建て）

贈呈想定額：33,604 円（1 階部分 13,996 円＋2 階部分 19,608 円）

※上記の贈呈想定額の計算は、各階層の按分計算において 1 円未満の端数を切り上げしております。

(5) 贈呈時期

基準日（毎年 5 月末日）から 3 ヶ月以内を目途にご案内を発送予定です。

(6) その他

次回以降の優待原資は、今後の株主数の変動、流通株式比率、時価総額、財務状況などを総合的に勘案しながら、適切な還元水準となるよう継続的に検討してまいります。

3. 今後の見通し

本株主優待制度の変更（拡充）により、株主優待総額 30,000 千円を一般管理費として計上する予定です。なお、2027 年 5 月期の連結業績に与える影響については、現在精査中であり、今後開示すべき事項が発生した場合には、速やかにお知らせいたします。

以 上