



2026 年 8 月 4 日

各 位

会 社 名 株式会社イクヨ
代表者名 代表取締役社長 孫 峰
(コード：7273 東証スタンダード)
問合せ先 ストラテジックデザイン部
(TEL：03-5843-0808)

業績連動型株式報酬制度に基づく PSU (ユニット) の付与に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社 2026 年 1 月 28 日開催の臨時株主総会で決議された「当社取締役（社外取締役を除く。）に対する譲渡制限付株式報酬制度及び業績連動型株式報酬制度に係る報酬決定の件」に基づき、当社または当社子会社の取締役（社外取締役を除く。）及び執行役員、従業員に対して、パフォーマンス・シェア・ユニット（以下「PSU」）を付与することを決定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. PSU の対象者及びその人数並びに付与する PSU の数

当社取締役	2 名	合計最大 207,000 株に相当する PSU
それ以外の者※	36 名	合計最大 693,000 株に相当する PSU

※当社の執行役員および従業員ならびに当社子会社の役員および従業員

2. PSU の概要

(1) 概要

PSU に係る株式報酬制度は、当社が対象者に対して、当社が定める数の PSU を付与し、対象者が当社の予め定める期間において、当社が予め設定した業績目標の達成等により、業績目標達成率に応じた数の PSU が権利確定した場合、当該 PSU の数に対応する当社株式及び納税充当資金としての金銭を交付するものです（交付する株式の数及び金銭の割合は、対象者の納税資金負担を考慮して、当社の取締役会で定めるものとします。）。なお、今回付与する PSU においては、2027 年 3 月期から 2030 年 3 月期までを業績評価期間とし、その期間における業績目標達成率に応じて 0%から 100%までの範囲で権利確定す

るものとしています。

(2) 業績目標

2027年3月期から2030年3月期のいずれかの事業年度において、以下の各号に掲げる額を達成した場合、各号に掲げる割合のユニットについて権利が確定いたします。

- ・連結売上高 800 億円：80%
- ・連結売上高 900 億円：90%
- ・連結売上高 1,000 億円：100%

※適用する会計基準の変更等、参照すべき指標の概念に重要な変更があった場合には、別途参照すべき指標及び額を、合理的な範囲内において当社の取締役会で定めるものといたします。

3. PSU の付与日

2026年8月4日

4. 当社株式の交付の方法及び時期

当社は、権利確定後、当社が定めた時期に、当社から対象者に支給された当社に対する金銭報酬債権の現物出資と引換えに、当社の取締役会の決定に基づく新株発行又は自己株式の処分によって、権利確定した PSU の数に対応する当社株式（納税充当資金として金銭で支給される部分を除きます。）を交付します。

なお、当社株式の交付時に1株未満の端数が生じる場合には、これを切り捨ての上、交付します。

また、本制度により発行又は処分される当社株式の1株当たりの払込金額は、発行又は処分に係る当社の取締役会の決定の日の前営業日における東京証券取引所における当社株式の普通取引の終値（同日に取引が成立していない場合は、それに先立つ直近取引日の終値）を基礎として、対象者に特に有利とならず、かつ、関連する法令により認められる範囲で決定する額とします。

5. 組織再編等その他の事由が生じた場合の取扱い

当社は、業績評価期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約又は株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要しない場合においては、当社の取締役会）で承認された場合、当該時点において権利が確定していない PSU については、株式等の交付を行わないものとします。

以 上